

Actu éco

Kairosens à Lyon 2 : accompagner et former les managers et chefs d'entreprise



A l'occasion de l'événement Entreprise du futur à Lyon du 14 janvier dernier, le Journal de l'éco a rencontré Pierre Silvestre, fondateur de la société Kairosens. C'est une démarche originale que nous livrons cet entrepreneur, qui cible principalement les urgés de direction d'une entreprise pour en résoudre les difficultés.

Kairosens : une méthode d'intervention de l'entreprise et des hommes singulière et transversale
« Remettre en mouvement les situations figées »
Pierre Silvestre a consacré une partie de sa carrière au monde de l'informatique. En 1988, il se lance dans l'invention de l'entrepreneuriat et crée sa propre société d'informatique. Il termine : « Comme peut être beaucoup de chefs d'entreprise, je me sentais seul mais j'étais plein de créativité. Je ne sentais que très rarement en coupe ma façon de travailler. C'est à cette époque que j'ai intégré le Centre des Jeunes Dirigeants, qui met l'accent sur l'humain. Ce fut une véritable prise de conscience, puisque j'ai compris que quand une entreprise rencontre des difficultés, le chef d'entreprise a souvent une grande part de responsabilité. » Cette prise de conscience, Pierre Silvestre l'a utilisé pour prendre un nouveau départ professionnel : pendant huit ans, il suit de multiples formations dans les domaines de la thérapie et du coaching, vend son entreprise en 2005 et lance Kairosens en 2007. Spécialisé dans l'accompagnement en entreprise, le coaching de direction, la formation et le recrutement, Kairosens s'adresse autant aux PME/PMI qu'aux grands comptes, dans le but d'améliorer doublement l'efficacité de chacun. L'entrepreneur s'appuie sur les concepts de la Gestalt-thérapie, qui s'intéresse à la manière dont chacun se situe avec son environnement dans l'ici et maintenant. L'objectif est de remettre en mouvement une situation jusqu'alors figée ou négative.
« L'entreprise, c'est comme une réunion de famille »
C'est avec conviction que Pierre Silvestre affirme que pour « ancrer le changement, il faut d'abord conforter un peu plus la hiérarchie ». Il précise sa démarche : « Lors de mes premières expériences de groupe, j'avais remarqué qu'accompagner le comité de direction et le chef d'entreprise en même temps n'était pas la meilleure solution. Mais elle était étonnante ! Humain, cela pouvait très vite mettre le leader en « danger ». Depuis, je prends soin d'accompagner ces deux entités en parallèle. Une fois que tout le monde est prêt, nous pouvons entamer l'accompagnement et la formation tous ensemble. » Avec humour, il compare le monde de l'entreprise à la traditionnelle « réunion de famille ».
Nourri de nombreux cas, des individus se observent et éperduent, mais le fonctionnement du groupe peut être établi par des incompréhensions, souvent dues aux interprétations subjectives ou projections de chacun : « Pour un même mot, un premier individu interprète « noir » et le deuxième comprend « blanc ». Je travaille donc beaucoup sur la « communication » ou « communication authentique ». Finalement ma démarche est à mi-chemin entre le développement personnel et le management pragmatique. »
« Le digital oui, mais au service de ce que l'humain est capable d'intégrer »
Quand on s'intéresse sur la transformation numérique, le dirigeant de Kairosens nous livre une vision et demi-tesse, entre enthousiasme et questionnement : « Je pense qu'en France principalement, les entreprises travaillent sur la base d'outils et de modèles de management dépassés et avec des technologies actuelles complexes et exploratoires. Trop d'innovation gratuite. Par exemple avec les mails, qui instrumentent l'obligation de répondre quasi instantanément, les gens sont désemparés par cette contraction du temps, et l'on constate de plus en plus de burn out. »
Pour éviter cela, il faut interroger l'individu sur sa part de responsabilité, sensibiliser et impliquer le leader, et mettre la technique au service de ce que l'humain est capable de faire individuellement et surtout collectivement. « Pierre Silvestre s'intéresse également aux plateformes collaboratives. « Je crois beaucoup au travail en réseau. Avec un vrai leader éligible chef de projet, on peut faire participer tout le maillage de l'entreprise, sans se limiter à un certain poste de responsabilité ou de fonction. »

Un article de la rédaction du Journal de l'éco
En savoir plus sur cette entreprise
Commenter cet article
Partager cet article

CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS
FÉVRIER 2016
Le Café presse l'éco en musique avec Hibernaux 2016
Visioconférence avec l'expert Inps en février 2016
Cancers Tabacis BCE
Formation « Maîtriser un outil d'analyse de qualité dans les bilans »
EMMA LYON 2016

«Chaque jour, il se passe quelque chose dans votre entreprise, qui mérite de faire la Une...»
Nouveau Le Journal de l'éco lance une plateforme pour communiquer et partager vos informations!

ESPACE BUSINESS EMPLOI ET FORMATION
Redirections bilancées / bilancées
Carnet de bord de l'industrie pharmaceutique
Recherche de collaborateurs
Demande de médiation de médiation
Demande de médiation de médiation
Médiation de médiation de médiation

ESPACE PUBLICATIONS ENTREPRENEURS
Production Tropic : le meilleur reportage de la performance industrielle
Télévente : Les enjeux d'une gouvernance stratégique des entreprises digitales
Carrière : la technologie au service de la santé
Le comité Eco lance le concours éco-Internet de Green City
L'ADOPTEUR connecté en quartier plus adapté
Participer au - Arts-Méd-Carités - du 15 au 20 février 2016 à la Gare
Entrepreneurs : l'histoire pour la qualité et le bien-être de nos temps
LA FORME DES PRADIS : Châteaux et Sites d'Éco dans le Grand Carénage
Haut-Matons : l'ère de l'écologie et la prise en compte de l'impact - Carénage

LES ARTICLES LES PLUS LUS
188 visites à jour - éco 03 à Clermont-Ferrand
L'association française Wine rend les produits bio accessibles à tous
Singer King ouvre à Vichy et met en œuvre

VIDÉOS
«Chaque jour, il se passe quelque chose dans votre entreprise, qui mérite de faire la Une...»
Nouveau Le Journal de l'éco lance une plateforme pour communiquer et partager vos informations!